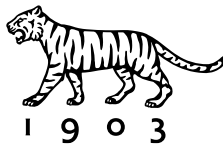


TIGER OF SWEDEN



SAMMANFATTNING AV POLICY FÖR VISSSELBLÅSNING

Tiger of Sweden-koncernen ("koncernen") består av Tiger of Sweden Aktiebolag och dess dotterbolag. Koncernen åtar sig att bedriva sin verksamhet enligt de högsta etiska, moraliska och rättsliga standarder. I linje med denna förpliktelse, samt koncernens åtagande om öppen kommunikation, syftar denna policy till att tillhandahålla en kanal för alla som är anställda av koncernen, är involverade i dess verksamhet, eller är en affärspartner till koncernen att – om lämpligt på ett anonymt sätt – lämna klagomål eller rapportera känd eller potentiell oegentlighet, överträdelse av koncernens riktlinjer eller tillämpliga lagar och förordningar, utan vedergällning eller repressalier som följd.

Denna policy fastställer standarder och procedurer för att säkerställa att alla klagomål och rapporteringar om oegentligheter behandlas snabbt och noggrant med de högsta standarderna för konfidentialitet, objektivitet och rättvisa, i enlighet med koncernens riktlinjer och tillämpliga lagar och förordningar.

Denna policy fastställer procedurer för att skydda alla som är anställda av koncernen, är involverade i dess verksamhet, eller är en affärspartner till koncernen, från repressalier till följd av visseblåsning som skett i god tro.

RAPPORTERINGSFÖRFARANDE

Koncernen föreslår en extern rapporteringskanal genom den tredje parten Hailey HR. En rapportering kan lämnas in skriftligen via [Whistleblowing Portal](#).

Observera att denna externa rapporteringskanal är ett komplement till vår pågående interna administration.

För att möjliggöra återkoppling och dialog kring den rapporterade oegentligheten måste en e-postadress anges. Din e-postadress kommer under inga omständigheter avslöjas för företaget och din anonymitet påverkas inte av att du anger din e-postadress. Dess enda syfte är att meddela dig när företaget har svarat på din rapporterade angelägenhet.

När rapporteringen har registrerats kommer den att behandlas av Visselblåsarkommittén, som består av koncernens CFO, chefsjurist, globala HR-chef och styrelsens ordförande.

PERSONUPPGIFTER

All bearbetning av personuppgifter kommer att utföras i enlighet med GDPR samt annan tillämplig dataskyddslagstiftning och reglering. Personuppgifter kommer endast att bearbetas om det är nödvändigt för att ta emot, följa upp och ge återkoppling på en rapportering från en visseblåsare. Personuppgifter som uppenbart inte är relevanta för hanteringen av en specifik rapportering ska inte samlas in, eller i det fall de av misstag samlats in, ska de raderas utan oskäligt dröjsmål.

Personuppgifter får inte bearbetas under längre tid än två (2) år efter det rapporterade ärendet avslutats. Endast de som är behöriga att ta emot, följa upp och ge återkoppling på en rapportering från en visseblåsare får ha tillgång till de personuppgifter som samlas in och bearbetas i ärendet.